



KWALITEITSHANDBOEK

Werving

2013_09_01

1 INLEIDING

Alle medewerkers aan de begeleiding in het katholiek onderwijs worden 'Pedagogisch begeleider' genoemd ongeacht het statuut waarin ze werken (pedagogisch adviseur, gedetacheerde begeleider of begeleider die vrijgesteld is van een aantal uren lesopdracht op basis van BPT-uren). Zij worden initieel aangeworven door de verantwoordelijke van een geleding van de PBDKO op basis van een functiebeschrijving.

Een pedagogisch begeleider doorloopt tijdens zijn hele loopbaan een professionaliseringstraject. Hij wordt doorheen zijn hele loopbaan begeleid en geëvalueerd. In de loop van zijn carrière als pedagogisch begeleider kan hij het certificaat behalen waardoor hij in aanmerking komt om als pedagogisch adviseur aangesteld te worden en daarna eventueel vast benoemd te worden. Voor studiegebiedoverschrijdende/coördinerende functies in de verbonden en centrale diensten kan men onmiddellijk toegelaten worden tot de selectieprocedure voor pedagogisch adviseur en mits slagen kan men onmiddellijk als pedagogisch adviseur aangesteld worden.

Ook na aanstelling en benoeming worden personeelsleden verder begeleid en geëvalueerd. De PBDKO voert immers een personeelsbeleid in het kader van 'levenslang leren'.

2 INITIËLE WERVING

Elke geleding organiseert een selectie voor de aanwerving van nieuwe pedagogische begeleiders. Zij worden aangesteld via een detachering of worden op basis van BPT-uren vrijgesteld van een aantal uren lesopdracht.

De selectiecommissie bestaat ten minste uit de directeur van de geleding en de directeur PBDKO of zijn vertegenwoordiger. Voor diocesane en congregationele begeleidingsdiensten behoort de hoofdbegeleider tot de selectiecommissie. De selectiecommissie gaat na of de kandidaat inhoudelijk sterk is en of hij de nodige competenties heeft op het vlak van begeleiding. De selectiecommissie adviseert op basis van de gesprekken met de kandidaten wie wordt aangesteld als pedagogisch begeleider. De verantwoordelijke van de geleding met name de vicaris, de directeur van de congregatie of VCLB of de secretaris-generaal beslist bij delegatie van de Raad van Bestuur over de aanwerving.

Bij de aanwerving vindt de kandidaat in een functiebeschrijving informatie over de taken en opdrachten en de wijze waarop deze moeten uitgevoerd worden.